



Rencontre-débat et présentation de l'ouvrage de référence « La diversité convictionnelle, nouveau défi pour le monde du travail ? »

De plus en plus en plus de professionnels et/ou d'usagers revendiquent la prise en compte de leur appartenance convictionnelle. Comment l'appréhender, comment la traiter?

De janvier 2012 à avril 2013, le Centre Bruxellois d'Action Interculturelle en collaboration avec le Cabinet Cultes et Cultures et le Centre interfédéral pour l'Égalité des Chances a proposé à une vingtaine de professionnels de différents secteurs, de mener une recherche action afin d'élaborer un référentiel sur la gestion de la diversité convictionnelle en Belgique. Elaboré à partir de situations vécues par ces professionnels, de leurs expériences, pratiques, questionnements et recommandations, ce référentiel constituera un support indispensable à la prise de décision dans les organisations.

Aux interventions de Dounia Bouzar (anthropologue du fait religieux/gestion de la laïcité) et Nathalie Denies (juriste au Centre interfédéral pour l'Égalité des Chances) succèdera un panel d'invités parmi lesquels: Olivia P'tito (Directrice générale de Bruxelles Formation), Jean Claude Daoust (administrateur délégué de Daoust Intérim SA), Myriam Gérard (secrétaire régionale de la CSC Bruxelles), Philippe Vandenabeele (Secrétaire régional bruxellois de la CGSLB), Philippe Van Muylder (Secrétaire général de la FGTB Bruxelles)...

Ils seront invités à réagir à 2 situations concrètes traitées dans le référentiel.

[Programme complet](#)

Renseignements:

[Centre Bruxellois d'action Interculturelle](#), Avenue de Stalingrad, 24. 1000 Bruxelles

02/289 70 55