

## OFFRE EMPLOI : FORMATEUR-TRICE INSERTION SOCIO PROFESSIONNELLE - BATIMENT

### Formateur·trice Insertion Socio Professionnelle - bâtiment (orientation éco-rénovation) Emploi 1 ETP - CDI (38h/semaine)

Créé en 1961, Espace Social Téléservice est une asbl privée et pluraliste active en Région Bruxelloise dans le but principal de venir en aide aux personnes et familles en difficulté et de restaurer ou renforcer leur dignité.

Afin de répondre aux besoins en formation et en insertion socio-professionnelle de demandeurs d'emploi considérés comme « éloignés de l'emploi », Espace Social investi dans le développement de sa filière bâtiment.

Dans ce cadre, le/la formateur·trice participe au développement de la filière bâtiment (orientation éco-rénovation) dans une philosophie d'insertion socio professionnelle. Il/Elle assume la responsabilité de l'activité, le développement, la continuité et la qualité des services proposés dans le cadre de la filière Bâtiment.

#### Responsabilités et tâches principales (non exhaustives)

Il/elle :

- > Assure **l'encadrement et la transmission de savoirs** aux personnes en insertion socio professionnelle **sur les chantiers**
- > Etabli et suit le planning des chantiers ; veille au respect des délais de production
- > Réalise, suit et contrôle l'état d'avancement des chantiers
- > Veille à la qualité des activités de la filière et de la formation des Personnes en Insertion Socio Professionnelle
- > Etabli les devis chez les clients
- > Anime et gère les évaluations du public en insertion, en collaboration avec le responsable de Pole
- > Veille au respect de la législation sociale, du Règlement de travail et de la discipline
- > Gère et anime l'équipe de la filière
- > Veille au bon entretien de l'outillage et des véhicules

#### Tâches complémentaires (non exhaustif)

Il/elle :

- > Transmet les informations, rend compte des difficultés rencontrées, comme des propositions d'amélioration tant auprès de son équipe que de sa hiérarchie.
- > Participe aux actions de promotion de l'ASBL
- > Gère le matériel et l'outillage de la filière, leurs procédures d'achat, leur entretien préventif, ainsi que les inventaires.
- > Participe à l'analyse du marché afin de proposer des pistes de développement du chiffre d'affaires, propose des investissements utiles

#### Situation dans l'organigramme

- > Il/elle travaille sous l'autorité directe du responsable de pole ISP
- > Il/elle est responsable de l'équipe dont il/elle a la charge

### Formation

- > Minimum CESS + expérience d'entrepreneur·euse de minimum 5 ans
- > Maîtrise avérée d'un corps de métier (carreleur·euse, menuisier·e, plafonneur·euse,...) et démontrer des aptitudes dans d'autres métiers du bâtiment

### Expérience professionnelle, Compétences techniques et Connaissances

- > Avoir une excellente compétence technique et être une référence pour son équipe
- > Expérience professionnelle marquée en gestion d'équipe dans le secteur de la construction ainsi que dans l'organisation et la réalisation de chantiers
- > **Permis B exigé**

### Compétences comportementales

- > Sens pédagogique : être capable de transmettre un métier et développer les compétences de son équipe.
- > Être capable de prioriser et d'organiser le travail (rigueur, soucis de garantir un service de qualité, respect et suivi des délais)
- > Avoir de bonnes compétences dans la gestion journalière de son équipe et faire preuve d'équité
- > Avoir de bonnes compétences de communication et d'adaptation relationnelle (partager des idées, des points de vue, dialoguer, négocier, être diplomate).
- > Être capable de gérer les imprévus
- > Faire preuve d'éthique : loyauté envers l'image et l'esprit de l'institution ou du projet
- > Proactivité
- > Intérêt pour les pratiques et techniques de rénovation durables et les éco-matériaux

### Nous offrons :

- > Un contrat à **durée indéterminée – temps plein (38h/semaine)** dans une **fonction clé qui participe activement au développement de notre organisation.**
- > Rémunération conforme aux barèmes de la CP 332.020 et reconnaissance de l'expérience utile à la fonction
- > Intervention dans l'Abonnement Social - transport en commun (Domicile-Lieu de travail)
- > Ticket Restaurant d'une valeur faciale de 6 €
- > Assurance groupe après un an d'engagement
- > Des possibilités de formations continues

### Procédure :

- > CV et lettre de motivation à faire parvenir par mail - format pdf - à l'attention de Dominique Dubruille – dominique.dubruille@tele-service.be **pour le 7 août 2019 au plus tard**
- > **Entretien oral et test sur chantier**
- > **Entrée en fonction souhaitée en septembre 2019**
- > Entretien(s) de fonctionnement, de suivi et d'évaluation programmé(s) dès l'entrée en fonction

**Lieu de travail :** Boulevard de l'Abattoir, 27-28 à 1000 Bruxelles