



www.dune-asbl.be

<p style="text-align: center;">Offre d'emploi Infirmier(ère) 0.75 ETP (28.5h/semaine) - CDD jusqu'au 01/02/2018</p>

Description de l'employeur

DUNE (Dépannage d'Urgence de Nuit et Échanges) est une asbl active dans la réduction des risques liés aux usages de drogues en milieu précaire. Nous privilégions une approche holistique et offrons aux usagers actifs un dispositif de services diversifiés, articulé autour de trois axes : le CLIP (Comptoir Local d'Information et de Prévention), l'outreach (maraudes en rue et Médibus) et un travail d'information et de réseau.

- Le CLIP propose un accueil, l'accès au matériel stérile, des soins infirmiers, une consultation de médecine générale, une permanence sociale, des accompagnements psycho-médico-sociaux, un lavoir social et des activités participatives.
- Le Médibus, comptoir mobile de RdR jumelé à dispensaire infirmier, est présent deux fois par semaine à proximité de lieux de consommation.
- Le travail social de rue (maraudes à pieds) permet d'aller à la rencontre des usagers de drogues les plus précaires et en rupture avec les structures d'aide et de soin.

Tous ces services sont gratuits, anonymes et à l'accès inconditionnel.

DUNE, c'est aussi :

- Le réseau santé « Nomade – Précarité, assuétudes et participation » qui assure la promotion des expériences participatives.
- Le Bon Plan, un plan et d'un répertoire des points d'assistance sociale et médicale de première ligne à Bruxelles (sous la forme d'un agenda et d'une application).
- Des formations professionnelles en réduction des risques.
- Le tout marqué par la volonté de promouvoir la réduction des risques et les pratiques innovantes.

Pour plus d'informations :

www.dune-asbl.be

www.facebook.com/duneasbl



www.dune-asbl.be

Description du poste à pourvoir

DUNE asbl engage **un(e) infirmier(ère)** à 0.75 ETP (28.5h/semaine) pour CDD jusqu'au 01/02/2019. Le contrat de travail est susceptible de se transformer en CDI temps plein.

L'entrée en fonction est prévue le plus vite possible. Au plus tard pour le 1^{er} aout 2018.

Le ou la candidat(e) sera sensible aux questions liées aux assuétudes et plus particulièrement à la réduction des risques liés aux usages de drogues.

Description de fonction

Responsabilités/ tâches principales :

- L'infirmier(ère) est chargé(e) de donner des soins globaux aux usagers lors des permanences au comptoir d'échange de seringues
- Il/Elle délivre du matériel de réduction des risques ainsi que des messages de prévention et de réduction des risques
- Il/Elle participe au travail de rue et dispense des soins en rue
- Il/Elle participe à la permanence paramédicale du Médibus
- Il/Elle intègre les outils de prévention et d'éducation à la santé dans les soins
- Il/Elle accompagne les usagers vers d'autres structures (travail en réseau)
- Il/Elle travaille en équipe et collabore aux projets de l'asbl
- Il/Elle participe à l'inventaire du matériel médical et à la gestion des commandes.
- Il/Elle tient les dossiers des patients à jour.
- Il/Elle participe à des groupes de travail et collabore avec les partenaires de l'asbl.

Les missions sont menées en équipe et supposent des prestations en soirée : en moyenne, 2 soirs par semaine et un samedi par mois.



www.dune-asbl.be

Profil recherché

- Diplôme requis : infirmier A1
- Capacité de s'intégrer dans une équipe et un environnement de travail flexible et changeant (en soirée et journée)
- Dynamique, sens de la communication, de l'initiative, de la débrouillardise
- Compétences relationnelles et sociabilité
- Bonne capacité d'écoute, d'empathie et d'analyse
- Capacité de gérer des situations de stress
- Rigueur et sens de l'organisation
- Bonne capacité de communication orale et écrite en français
- Bonne maîtrise de l'outil informatique (Word, Excel, Powerpoint, Internet)
- Les connaissances linguistiques (anglais, néerlandais, polonais, russe, arabe...) sont des atouts
- Disposer d'une expérience auprès de publics en situation de grande précarité et/ou d'usagers de drogues est un atout

Conditions contractuelles

- Un contrat à durée indéterminée
- 28.5 heures/semaine
- Remboursement des frais de transport
- Intervention dans les frais de téléphonie
- Cadre de travail et ambiance agréables
- Possibilités de formation continue
- Accès facile (proximité gare du midi)
- Engagement souhaité pour le 1^{er} aout 2018 au plus tard

Procédure de candidature

Les candidat(e)s sont invité(e)s à adresser une lettre de motivation accompagnée de leur curriculum vitae à l'attention de Monsieur Christopher Collin, coordinateur général : coordination@dune-asbl.be

Les candidatures seront acceptées jusqu'au 13 juillet 2018 à minuit