

PROCEDURE DE RECRUTEMENT
COLLABORATEURS AU SEIN DE
L'EQUIPE MOBILE DANS LE CADRE DE
LA NOUVELLE POLITIQUE DE SOINS DE
SANTÉ MENTALE POUR ENFANTS ET
ADOLESCENTS

BRU-STARS

RESEAU BRUXELLOIS EN SANTÉ MENTALE POUR LES ENFANTS ET LES ADOLESCENTS
BRUSSELS NETWERK GEESTELIJKE GEZONDHEIDSZORG VOOR KINDEREN EN JONGEREN

1. Cadre général

Dans le cadre de la nouvelle politique en santé mentale et des programmes de soins en santé mentale s'inscrivant directement dans le cadre des activités développées par le Réseau bruxellois en santé mentale pour les enfants et les adolescents, nous recherchons de nouveaux collaborateurs dont les compétences sont explicitées dans le présent document.

Les programmes de soins de crise de et de longue durée sont pensés dans une perspective globale et transversale. La nouvelle offre de crise et de longue durée mobile et flexible s'insèrera dans l'offre déjà existante et optimisera la collaboration et la proximité avec les autres soins. Celle-ci n'est pas un dispositif auto-suffisant mais complémentaire aux services existants et s'avèrerait être un maillon particulièrement utile pour tenter de rencontrer des besoins non couverts et compléter la richesse et la variété des services existants.

Ainsi, vous avez la formation requise et une expérience dans le domaine. Vous souhaitez travailler ou compléter votre temps de travail actuel. Vous travaillez déjà avec des petits enfants, enfants, adolescents et/ou jeunes adultes, au sein d'un secteur de la santé, du social, de l'aide, du soin en santé mentale, etc... et vous avez envie d'une nouvelle expérience.

2. Fonctions à pourvoir

- Poste de membre de l'équipe mobile

3. Description du poste, profil de fonction et conditions de travail: Membre de l'équipe mobile

3.1 Description du poste

Le membre de l'équipe mobile s'insèrera au sein d'une équipe multidisciplinaire et pluri-professionnelle ; elle est mobile et flexible et couvre l'ensemble de la Région bruxelloise.

Celle-ci a pour principal objectif d'apaiser les tensions liées à la situation de crise, de soulager le plus rapidement possible la souffrance psychologique en rencontrant rapidement le jeune et sa famille, là où ils sont, et en soutenant les intervenants professionnels déjà impliqués ou à impliquer dans la situation. Au besoin, elle pourra prendre en charge les situations, si l'indication le recommande, pour une durée plus longue, à réévaluer trimestriellement.

L'équipe mobile et flexible travaille en étroite collaboration avec les acteurs de la 1^{ère} ligne de soins (MG, médecins scolaires, police, CPMS, éducateurs de rue, famille et enfant, etc...)

- à la détection précoce des signes de souffrance pouvant potentiellement déboucher sur une (nouvelle) crise, à la prévention de la souffrance et des crises ultérieures potentielles,
- à l'évaluation de la situation par un diagnostic bio-médico-psycho-social,
- à l'élaboration d'un plan thérapeutique négocié et adapté aux besoins de l'enfant/de l'adolescent et de sa famille,
- à la (re)mobilisation de tous les intervenants à impliquer ou déjà impliqués dans la situation,

- à l'accompagnement de l'enfant/adolescent et de sa famille ainsi qu'à la mobilisation de leurs compétences,
- à un travail en réseau assurant un maillage pertinent pour l'enfant/l'ado et sa famille (collaboration et transmission des informations pertinentes aux partenaires/relais (avec accord des familles, des jeunes),
- à un travail d'accompagnement clinique à plus long terme (suivi assertif), si la situation le nécessite,
- en amont et/ en aval d'une hospitalisation,
- en amont et/ou en aval d'une solution de sortie (inclusion dans tous les domaines de la vie),
- en soutien aux intervenants professionnels déjà impliqués ou à remobiliser, dans des cas de situations multi-problématiques.

L'équipe mobile et flexible réalisera les activités suivantes:

- déplacement sur le lieu le plus indiqué pour rencontrer le jeune et sa famille ainsi que l'intervenant portant la demande,
- affinement et précision d'un diagnostic médico-psycho-social,
- élaboration commune d'un plan thérapeutique adapté aux besoins de l'enfant, de l'adolescent et de sa famille,
- facilitation de l'accès aux soins avec la mise en place d'entretiens,
- travail en réseau,
- accompagnement/suivi clinique,
- participation aux ajustements éventuels dans les programmes de soins

3.2 Profil de fonction

Compétences spécifiques requises pour le poste :

- Connaissance du travail en réseau et des réseaux bruxellois à destination des enfants et des adolescents, tant en santé mentale, que dans le social, l'aide à la jeunesse, le handicap, etc... constituent des atouts,
- Compétences dans la gestion de situation de crise et un suivi assertif,
- Compétences cliniques dans le travail avec les petits enfants, les enfants, les adolescents et/ou les jeunes adultes.
- Tous diplômes jugés pertinents en fonction du travail dans une équipe mobile pour les problèmes liés à la santé mentale.

Compétences génériques requises pour le poste:

- Capacité de travail en équipe
- Capacité de réflexion clinique
- Qualité d'écoute
- Prêt à travailler avec des situations inattendues
- Diplomatie, délicatesse
- Enthousiasme
- Dynamisme
- Avoir idéalement une implantation dans un service ambulatoire ou résidentiel travaillant avec le public cible concerné

- La connaissance d'une langue (arabe, turc, syrien, etc...) en plus du français ou du néerlandais est un atout,
- Tropisme pour les situations multi-problématiques,
- Sensibilité aux personnes en situation de pauvreté, de précarité.

Autres :

- Permis B
- Connaissances informatiques : Word, Excel
- Formations cliniques complémentaires
- Adhérer *a minima* avec la vision développée par la Nouvelle politique et explicitée dans le guide « *vers une nouvelle politique de soins de santé mentale pour enfants et adolescents* » et du Réseau bruxellois (Bru-Stars)

3.3 Conditions de travail

- Le temps de travail est à définir en fonction des possibilités du collaborateur potentiel et des besoins de Bru-Stars (d'un ½ temps à un temps plein (38h)).
- Le réseau privilégiera l'engagement de travailleurs ayant déjà un ancrage institutionnel.
- Les conditions de travail seront définies par les C.P. des institutions qui mettent à disposition des travailleurs pour le Réseau bruxelloise.
- Remboursement des transports
- Supervision clinique individuelle mensuelle
- Supervision d'équipe bimestrielle
- Possibilité de formation
- La couverture horaire s'étend du lundi au vendredi de 9h à 17h pour 1ETP

4. Procédure de recrutement pour le poste de membre de l'équipe mobile

Veillez adresser votre Curriculum vitae et votre lettre de motivation **pour le dimanche 17 avril 2016 au plus tard** à l'adresse suivante : k.c@pfesm-opgg.be

Plus d'information : k.c@pfesm-opgg.be ou 0474/42.60.77

Dans le cas où votre CV est retenu, un entretien de motivation (1/2 heure) vous sera proposé :

- Pour le poste de collaborateur au sein de l'équipe mobile : du 2 au 13/05/2016.
- Les 1ères entrées en fonction sont prévues à partir du 1^{er} juin 2016.